



大阪+知的障害+地域+おもろい=創造

知の知の知の知

社会福祉法人大阪手をつなぐ育成会 社会政策研究所情報誌通算 3643号 2017.5.10 発行

社福法人、止まらぬ不適切会計 監査義務づけへ法改正…対象は一定規模のみ、実効性に疑問の声も

社会福祉法人で発覚した主な不適切会計

発覚時期	法人名	所在地	運営施設	内容
平成25年 6月	信生会	鳥取県 湯梨浜町	グループ ホームなど	会計担当職員が約1億 3500万円を不正流用
27年 7月	三翠会	兵庫県 三田市	特別養護老人 ホームなど	2億円以上の使途不明金
28年 5月	桃林会	大阪府 摂津市	同上	理事長が無断で金を 借り入れるなどし約13 億円を不正流用
28年 6月	佐渡前浜 福祉会	新潟県 佐渡市	同上	会計責任者が運営資金 を横領。約1億6000 万円の使途不明金
28年 12月	くれない 学園	大阪市 城東区	保育園	副園長が園の資金3億 7000万円を不正流用

産経新聞 2017年5月10日
老人ホームや病院、保育園の運営など、市民生活に欠かせない施設を運営する社会福祉法人。その公共性ゆえに、補助金や税制上の優遇措置を受けているが、各地で不適切会計の発覚が相次ぎ、財務面の不透明さが指摘されている。4月からは一定規模以上の社福法人に公認会計士による監査を義務づけた改正社会福祉法が施行された。ただその対象は一部にとどまり、実効性には疑問の声も。一方、市場が拡大した会計士側は顧客獲得に期待感が広がっ

ている。

改正法の適用枠外「中小の方がずさん」

会計監査の義務づけは利用者にとっては安心材料だが、法人側にはコスト増が避けられない。

近畿地方のある社福法人の場合、新規で契約した監査法人に払う費用は年に数百万円に上る見通し。男性理事長（69）は「上場企業の監査は投資家保護のためだが、社福法人は投資の対象ではない。財務の正確さを担保することは重要だが、監査費用に一円の補助金もないのは厳しい」と制度設計に納得いかないものを感じている。

会計監査は一定規模以上の法人のみに義務づけられる。先の理事長は「むしろ家族経営のような中小の法人の方が会計がずさんな傾向にある」と話す。

たとえば昨年末、幹部による約3億7千万円の着服が発覚した大阪市の社福法人の場合、改正法のもとでも会計監査の対象には入らない。第三者調査では「手口は極めて単純。残高証明や通帳を確認すれば瞬時に露見しただろう」と指摘されたが、同じような規模の法人の不正には法改正でも歯止めはかからない。

初年度対象はわずか1%…厚労省「全法人義務づけは非現実的」

制度導入を答申した厚生労働省の審議会でも、法人の適用範囲をどこまで広げるかが主な論点になった。

最終的には平成29、30年度は収益30億円超または負債60億円超の法人を対象とし、その後33年度まで段階的に対象を広げていくことで決着した。

ただ初年度の対象になるのは全国約2万法人のうちわずか220法人（25年度時点集

計)、33年度でも1636法人(同)で、結局は全体の1割もカバーできない。

この着地点について、厚労省は「監査費用の負担や会計士の人員確保の問題から、全法人への義務づけは現実的ではない」と説明している。

会計士側には期待感も

一方、会計士側からすれば業務の拡大につながるため、関心は高い。最大手の新日本監査法人は、社福法人を専門的に扱ってきたチームを中心に社内教育に注力。経験値の高さを売りに、今年度対象となった法人の1割強と契約を結ぶことが決まったという。

日本公認会計士協会も、社福特有の会計上の規制などについて研修や情報提供を通じて後方支援を進めてきた。同協会が示した実務指針では、監査業務だけにとどまることなく「法人運営の課題と認識した事項について指摘し、改善を促すために助言を行うことが期待される」と社会的な要請にも言及した。

同協会の山田治彦副会長は「財務情報の信頼性の確保が第一」とした上で「最終的にガバナンス強化や経営の透明性の向上に資することが社会の期待。それを強く自覚するよう会員に求めている」と強調した。

障害者の就労支援 NPO がフルーツトマトで「高知ラスク」など

高知新聞 2017年5月10日

新商品の高知ラスクとドライトマト (高知県南国市の高知龍馬空港)

障害者の就労を支援する高知市のNPO法人「まあるい心ちゃれんじどの応援団」(杉野修理事長)が高知県産トマトを使ったラスクなど2商品を開発し、ゴールデンウィーク期間中の2日間、高知県南国市の高知龍馬空港で試食販売を行った。

ワインに合う味を目指した「高知ラスク」は高知県産フルーツトマトを生地に練り込み、乾燥トマトのパウダーをかけて香ばしく焼いた。「高知ポモドーリ・セッキ(ドライトマト)」と合わせ、横浜市でイタリア料理店を開く佐藤護シェフがレシピを監修した。

販売担当の浜口理人(みちひと)さん(27)らが空港ビル2階の店頭で「新発売です」と声を掛け、観光客らは「トマトの味が濃いね」「新しい味」などと試食していた。

まあるい心ちゃれんじどの応援団は障害者が防災を学ぶ拠点づくりを計画しており、売り上げの一部を充てるという。

高知ラスクは4枚入り450円、8枚入り890円、高知ポモドーリセッキ(20グラム)は500円=いずれも税別。高知龍馬空港や高知市のアンテナショップ「てんこす」、南国市の西島園芸団地で販売している。問い合わせはまあるい心ちゃれんじどの応援団(088・855・4141)へ。



嵐谷安雄・元日身連会長に旭日小綬章 2017年春の叙勲・褒章

福祉新聞 2017年05月08日編集部

2017年春の叙勲と褒章の受章者が発表された。厚生労働省関係では叙勲を455人、褒章を120人・19団体が受章。このうち福祉関係の功績は社会福祉功労87人、児童福祉功労55人、母子福祉功労2人、厚生労働行政事務功労9人、厚生行政事務功労1人、労働行政事務功労1人、保健衛生功労2人、看護業務功労1人。中で



も日本身体障害者団体連合会の嵐谷安雄・元会長が旭日小綬章を受章した。褒章ではボランティア活動などをした10人・19団体が緑綬褒章、施設職員など10人が黄綬褒章、民生児童委員など33人が藍綬褒章を受章した。

叙勲

★旭日小綬章

▽嵐谷安雄・元日本身体障害者団体連合会長・大阪▽白井弘治・元日本生活協同組合連合会理事・香川

★旭日双光章

▽小西恭博・元県盲人協会会長・福岡▽前田洋子・元県母子寡婦福祉連合会長・青森

★旭日単光章

▽稲垣美喜男・元県ろうあ福祉協会副会長・富山▽下土井康晴・県肢体不自由児者協会副理事長・兵庫
▽前田君子・県母子寡婦福祉連合会副理事長・静岡

★瑞宝小綬章

▽石岡良三・元国立伊東重度障害者センター所長・マレーシア▽小田武典・元国立療養所長島愛生園事務部長・広島▽篠原誠一・元厚労省大臣官房参事官・千葉▽隅井浩治・済生会広島病院長・広島▽山本孝之・元福祉村病院長・愛知▽吉野邦夫・元国立秩父学園長・東京

★瑞宝双光章

▽青地正壽・阿さひ保育園施設長・大阪▽青野溥芳・元中里保育園長・静岡▽飯田豊弘・末広保育園長・愛知▽生野多恵子・上宮田小羊保育園長・神奈川▽磯尾英諄・元民生児童委員・北海道▽伊藤千鶴子・中山保育園長・岡山▽牛島京子・元ひかり保育園長・佐賀▽江田正行・光保育園長・福岡▽大橋正・元厚労省大臣官房統計情報部社会統計課国民生活基礎調査室長・千葉▽大森岩一郎・養護老人ホーム榎原園施設長・奈良▽勝村澄夫・元障害者支援施設光風荘副施設長・茨城▽加藤博志・元国立身体障害者リハビリテーションセンター更生訓練所理療教育部教務統括官・埼玉▽河村宏・元国立身体障害者リハビリテーションセンター研究所障害福祉研究部長・東京▽神原睦美・くるみ保育園施設長・広島▽菊間幸子・元館山特別養護老人ホーム介護長・千葉▽小林隆弘・特養ホーム日高博愛園施設長・和歌山▽榎原正勝・花尾保育園長・山口▽志野ミドリ・障害者支援施設自立訓練センター生活支援員・奈良▽城野ムツ子・元労働省婦人局婦人福祉課育児・介護休業推進室長・佐賀▽新保なり子・民生児童委員・青森▽末武淳二・元厚労省大臣官房会計課福利厚生室長補佐・山口▽鈴木和子・救護施設緑荘統括責任者・群馬▽鈴木格夫・元太田保育園長・京都▽高橋奈美子・元障害者支援施設県立総合コロニー希望が丘まつのみ寮長・山形▽田中耕作・元障害者支援施設長光園障害者支援センター理学療法士・佐賀▽田中公正・元中央大橋保育園長・群馬▽田中千章・元国立塩原視力障害センター教務課長・福岡▽田中芳晴・認定こども園杉の子園長・山形▽土屋比佐美・障害児入所施設・障害者支援施設県糸口学園長・大分▽常丸佳江・元釧路共栄保育園長・北海道▽哲翁富士子・特養ホーム玉成園施設長・長崎▽寺門榮・障害者支援施設モア・しょうえい施設長・神奈川▽轟正克・元国立身体障害者リハビリテーションセンター管理部企画課長・同▽豊永雄勝・もみじ保育園長・福井▽永田明子・特養ホーム回生園施設長・福岡▽西岡博文・障害者支援施設京都太陽の園生活支援員・京都▽榮研三・元報徳保育園長・神奈川▽馬場直幸・特養ホームコスモホーム施設長・東京▽林護・元民生児童委員・京都▽福土京子・特養ホーム弘前大清水ホーム介護主任・青森▽藤田優・障害者支援施設つつじヶ丘光の園支援員・群馬▽前田道子・特養ホームサントピア鹿島施設長・茨城▽松浦田鶴・安養保育園長・兵庫▽松浦美恵子・元民生児童委員・宮城▽柳矢直子・元救護施設七尾更生園支援員・石川▽山下睦子・元特養ホーム・救護施設福岡市立松濤園介護業務員・福岡▽山階清孝・障害者支援施設光園生活支援員・大阪▽山本千鶴・元特養ホーム愛厚ホーム豊川苑介護主任・愛知▽山本藤子・元特養ホームとよはま荘介護副主任・香川▽行本すゝの・元知的障害者更生施設道前育成園生活指導員・愛媛▽吉田キミヨ・元民生児童委員・香川

★瑞宝単光章

▽池田法子・元特養ホーム神愛園手稲介護係ケアワーカー主任・北海道▽石井久恵・民生児童委員・千葉▽石崎小百合・福岡乳児院保育士長・福岡▽石山亮子・元民生児童委員・福島▽井原貴子・元障害福祉サービス事業所ひまわりパーク上牟田施設長・福岡▽伊山千鶴子・児童養護施設南河学園副施設長・大阪▽岩城堅司・元民生児童委員・東京▽江口裕子・元エミール保育園主任保育士・福岡▽大久保昌子・元広瀬保育所保育士・和歌山▽大森類子・元救護施設ナザレ園副主任介護員・茨城▽小川守盛・元民生児童委員・福岡▽恩田政武・同・岐阜▽柿並静・児童養護施設吉敷愛児園特別指導員・山口▽印牧旦治・元民生児童委員・福井▽河崎茂子・介護老人保健施設大阪緑ヶ丘施設長・大阪▽川田久雄・特養ホーム佐野サンリバー総括介護長・栃木▽北嶋民子・本荘こども園長・福井▽北野晃・元民生児童委員・富山▽木村順子・介護老人福祉施設照古苑ひまわりホーム介護職員・熊本▽小池孝子・元大泉保育園主任保育士・山形▽小銭純宏・元民生児童委員・岡山▽小高あけみ・元国立障害者リハビリテーションセンター自立支援局別府重度障害者センター医務課副看護師長・大分▽小西典子・特養ホーム弥栄園介護課長・大阪▽今野幸子・元民生児童委員・神奈川▽櫻間美智子・仙台市中山保育所長・宮城▽定宗瑛子・元民生児童委員・大分▽佐藤義

彰・元民生児童委員・山形▽沢邑美幸・児童養護施設八代ナザレ園家庭支援専門相談員・熊本▽柴田英子・はなの木保育園長・愛知▽下村榮子・元民生児童委員・鹿児島▽東海林郁子・元郡山東保育園副園長・奈良▽鈴木絹子・民生児童委員・福島▽鈴木典子・児童養護施設丘の家子どもホーム保育士・宮城▽清野京子・元青柳保育園長・青森▽高田テルミ・貝塚南こども園長代理兼保育士統括・大阪▽高田友成・元民生児童委員・同▽高野恵津子・元横手市立ますだ保育園長・秋田▽高見邦男・元民生児童委員・兵庫▽武田秀子・元吉津保育園長・京都▽竹中靖子・元光琳寺保育所主任保育士・石川▽武宮眞紀子・蓮池保育園長・長崎▽種田進・元民生児童委員・鳥取▽近井俊幸・同・北海道▽黨實雄・同・福岡▽戸町文江・元清心乳児園保育士・同▽内藤千世子・元民生児童委員・東京▽中岡正氣・同・三重▽長田喜一郎・同・秋田▽中村隆之・民生児童委員・高知▽中山文子・元平戸市立生月保育所長・長崎▽中山美代子・民生児童委員・茨城▽那須弘文・むつみ保育園長・熊本▽成田睦子・元北秋田市立あいかわ保育園長・秋田▽難波美枝子・つなぎ保育園施設長・広島▽西網覚雄・児童養護施設ひかりの子学園施設長・千葉▽西門ひろみ・児童養護施設神戸少年の町保育士・兵庫▽二瓶ナヲ・元民生児童委員・北海道▽野田八重子・元児童養護施設暁学園保育士・愛知▽野村由美子・元めぐみ保育園主任保育士・岐阜▽橋口孝子・児童養護施設生駒学園主任保育士・奈良▽畠美枝子・元厳保育園長・鳥取▽花田房義・元民生児童委員・鹿児島▽瀧田美恵子・わかば園長・鹿児島▽林俊孝・民生児童委員・長崎▽日比野悠紀・元民生児童委員・岐阜▽平井宥慶・同・東京▽平元廣美・元本渡はまゆう保育園保育士・熊本▽廣田典子・養護老人ホーム前橋老人ホーム支援員・群馬▽福上秀子・元丸山こども園長・愛知▽福元三三子・柳田保育園長・鹿児島▽藤井京子・元津万保育園主任保育士・兵庫▽藤原和子・元グループホーム江美の郷介護主任・鳥取▽藤原綾子・元民生児童委員・熊本▽堀野イシ・同・岩手▽前田富美子・特養ホーム越野荘介護長兼介護支援専門員・富山▽松岡克巳・元民生児童委員・愛知▽松永俊定・元民生児童委員・大阪▽丸山トモ子・民生児童委員・埼玉▽汀新子・元上郷保育園長・岩手▽水谷智子・元障害福祉サービス事業所大垣市立かわなみ作業所長・岐阜▽南健治・障害福祉サービス事業所九頭竜ワークショップ就労支援事業所職業指導員・福井▽蓑輪勇紀雄・元民生児童委員・石川▽宮田洋子・同・神奈川▽三代木富彦・同・高知▽村岡節子・同・滋賀▽望月澄子・元特養ホーム楡形荘主任介護員・山梨▽本山千津子・元米丸保育所副所長・石川▽森田征典・元民生児童委員・愛媛▽矢川克・同・徳島▽矢野さち子・元養護老人ホーム由良荘介護職員・兵庫▽山口文子・特養ホーム大阪好意の庭看護師・奈良▽山崎かずみ・元高岡保育園長・富山▽山里富久・元民生児童委員・鳥取▽米盛照代・元県喜野町保育士・鹿児島

褒章

★緑綬褒章

▽井坂日出代・社会福祉施設等奉仕者・茨城▽大貫恵子・食生活改善推進員・同▽大森頼子・同・青森▽柄木田美代子・同・長野▽黒石美恵子・同・香川▽佐々木高子・同・鳥取▽佐藤陸典子・朗読奉仕者・埼玉▽杉本睦子・食生活改善推進員・岡山▽羽里敬子・同・徳島▽藤田佳世子・同・福岡▽声のサークルあけぼの・朗読奉仕団体・静岡▽相模原誘導グループささの会・視覚障害者奉仕団体・神奈川▽さつき会・社会福祉施設奉仕団体・青森▽幸手ボランティアグループ・地域交流支援活動奉仕団体・埼玉▽視覚障害者ガイドグループかるがも・視覚障害者奉仕団体・愛知▽手話サークルいずみ・手話奉仕団体・同▽手話サークルなかま・同・福井▽須坂手話サークル・同・長野▽多治見手話サークル桔梗の会・同・岐阜▽つくしんぼの会・地域交流支援活動奉仕団体・埼玉▽中舞鶴婦人会ボランティアグループ・社会福祉施設等奉仕団体・京都▽氷見市婦人ボランティアグループいずみの会・読み聞かせ奉仕団体・富山▽福祉スクール（ボ）まるぼの会・在宅福祉等奉仕団体・山形▽ボランティアグループ愛・在宅福祉奉仕団体・徳島▽ボランティアグループさざなみ会・在宅福祉等奉仕団体・福井▽ボランティアグループさざ波会・同・山口▽ミニシアターはらぺこくん・読み聞かせ奉仕団体・千葉▽明朗なつメロ会・社会福祉施設等奉仕団体・福岡▽若草グループ・社会福祉施設奉仕団体・神奈川

★黄綬褒章

▽阿部八千代・障害者支援施設並木路荘生活支援員・群馬▽上根明美・母子生活支援施設つくし保育士・鳥取▽工藤義一・工藤治療院自営・岩手▽軍司有通・ゆうゆうクラブ軍司治療院自営・茨城▽村川景子・特養ホームエンジェルホーム看護師・群馬▽茂木美智子・桐育乳児園保育主任・同▽森岡勝止・森岡あんま・はり・きゅう治療院自営・鳥取▽森田由紀久・障害福祉サービス事業所万葉荘園ヤマト施設長・奈良▽森永典子・老人デイサービスセンターなしのきセンター長・三重▽山本博昭・山本治療院自営・兵庫

★藍綬褒章

▽穂葉三千雄・特養ホーム真名実恵園施設長・千葉▽浅井洋子・民生児童委員・兵庫▽阿由葉榮二・同・栃木▽池田美津子・同・鹿児島▽石橋元子・同・千葉▽石原秀子・同・埼玉▽宇多川和夫・同・東京▽大石和子・元民生児童委員・福岡▽筧治世・民生児童委員・静岡▽加藤勇・社会福祉法人若幸会理事長・島根▽金田のり・元民生児童委員・富山▽川口司・認定こども園長坂保育園長・青森▽久保山久義・社会福祉法人ふたば会理事長・福岡▽黒河アヤ子・元民生児童委員・神奈川▽児玉睦子・民生児童委員・宮城▽酒井住雄・元民生児童委員・愛知▽信ヶ原千恵子・だん王保育園長・京都▽實田久代・神徳館保育所施設長・兵庫▽竹生吉信・社会福祉法人美竹会理事長・愛知▽谷口瑞明・民生児童委員・滋賀▽玉眞てるみ・

同・熊本▽千葉徹・児童養護施設札幌育児園施設長・北海道▽中川發子・民生児童委員・茨城▽中林淳永・元民生児童委員・和歌山▽中村八重子・同・山口▽林克忠・民生児童委員・千葉▽廣野清枝・元民生児童委員・大阪▽松坂興志・同・長崎▽松澤榮子・同・山形▽三輪誠・社会福祉法人紫水会理事長・愛知▽向井一雄・元民生児童委員・和歌山▽森野幸子・特養ホームあじの里施設長・香川▽吉川郁夫・民生児童委員・大阪

※おことわり…新聞用の活字を使っているため、受章者の氏名が厚労省発表の資料と微妙に異なる書体の場合があります。ご了承ください。

社説：仙台・中2自殺／危機管理の意識が足りない 河北新報 2017年5月10日

子どもを守るのは社会の責務なのに、またも中学生の尊い命が失われてしまった。悲憤を抑えきれない。

仙台市青葉区で先月下旬、市立中2年男子（13）が、自宅近くのマンションから身を投げた。市立中学生の自殺はこの3年間で3人目。教育関係者は、この異常事態を深刻に受け止めるべきだ。

当初校長は「同級生とのトラブル」と表現し「その都度指導し解消した」と説明。しかし、数日して「いじめだった」と認めた。市教育長は「自死の直接原因かは不明」とし因果関係を調べるという。

事が起きてから重大性に気付き、收拾に追われるパターンの繰り返しだ。どうしてこれまでの教訓が生かされないのか。学校や市教委の危機管理意識を問わざるを得ない。

男子生徒は昨年6月と11月にあった学校などのアンケートで「いじめられている」と回答した。「無視される」「物を投げられる」とも記した。その後、机に「死ね」と書かれていたこともあった。

国はいじめ対策で、当事者の訴えを幅広くすくい取り、速やかに対応する基本方針を明確にしている。

いじめ防止対策推進法に基づく「重大事態」のガイドラインでは、「疑い」の段階であっても本人や保護者の申し立てを重視し「重大事態」とみなすよう学校側に求める。自殺など最悪の結果を招かないための防護線といえる。

これに照らせば、学校は昨年アンケートの段階で危険性を認識し、詳細調査に入るべきだったのだろう。生徒間の意識が変わるポイントになった可能性はある。

ただ、いじめ防止は法が定めた単一的なマニュアルの上意下達だけでは実現されない。最終的に、現場の教員が個々のケースごとに生徒たちに向き合い、対応力を発揮してこそ法制度も機能する。

学校は連休中、全校アンケートを実施、回収した。背景を調べることから検証を始める。市教委は第三者委員会による調査も行う。いじめとの関連という核心部分の解明は難しい作業となろう。

今回の件は、過去のいじめ自殺の検証と再発防止の取り組みのさなかで起きた。これらを一連の問題として捉える視点も当然必要だろう。

指導に構造的な問題がありはしないか。なぜ連鎖するように生徒が自ら命を絶たねばならなかったか。遺族はもちろん、同級生たちにもしっかり聴き取りし、納得できる共通認識を探してほしい。

市教委は1月、今後5年間の教育プラン「第2期市教育振興基本計画」で、いじめ防止を最優先課題に掲げ、独自の施策をまとめた。処方箋はできつつあるのに、厳しい現実がそれを追いついていく。

どうすれば、いじめを克服し、命を大切にできる教育が実現できるのか。日々の実践の中からその道筋を見つけていくしかあるまい。

子どもの誕生日や結婚記念日などの大切な日。休みを取ったり、仕事を早めに切り上げたりして家族と一緒に祝いしたいですね。でも、仕事が忙しい時ほど気が引けるもの。そんな時でも職場の上司や同僚に「お先に失礼します！」と遠慮なく言える会社が岡山県にあります。その秘密は、この会社が作った“特製ノート”。どんなノートなのでしょう？（岡山放送局 山田真里記者）



その名は「Powerbook」

岡山県倉敷市にある電気設備工事会社「旭テ

クノプラント」。4月の入社式で、藤森健社長から新入社員一人一人に対して、「Powerbook」と名付けられた、会社特製のノートが手渡されました。ノートを開いてみると・・・。スケジュールを書き込むカレンダーには、社員全員とその家族の誕生日、それに結婚記念日が印刷されていました。

この会社の社員は90人余り。ここ数年は人手不足で、若手社員の採用にも苦労しています。「仕事もプライベートも充実した働き方に方向転換しないと、会社が存続できない」。危機感を持った藤森社長が、社員の記念日を記して休みをとりやすくしようと、おとし初めて作ったのがこの“特製ノート”でした。

藤森社長は「仕事とプライベートを両立させながらスケジュールを練っていくのに、このノートは有効です。ほかの会社で作っているような手帳とは圧倒的に違います」と胸を張ります。

休む“勇気”が！

確かに特製ノートは、社員の意識を変えました。電気設備の検査などを担当するチームのリーダー、二摩泰弘さん（38歳）。妻と3人の子どもがいます。以前は残業が当たり前で、子どもから「お父さん、次はいつ会えるの」と尋ねられたこともあったそうです。

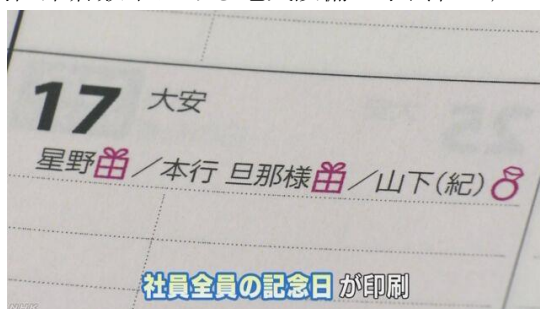
そんな二摩さんも、家族の記念日を周囲に言い

だしやすくなり、積極的に休みをとるようになりました。こうした記念日には、社長直筆のメッセージが入った手紙とお祝い金が贈られます。「職場の同僚に申し訳ない」という気持ちを持たないようにという社長の心遣いでもあります。二摩さんは「家族と一緒に過ごす時間が増えたりフレッシュでき、次の日もまた仕事を頑張ろうと思えるようになった」と話していました。

当初は、自分の記念日が職場に知れ渡ることに戸惑う声もありました。しかし、会社側が「休みをとりやすい雰囲気を作るため協力してほしい」と呼びかけたところ、最終的にすべての社員が納得したそうです。今では、ノートを見て社員どうしでお祝いの言葉をかけ合うなど、職場のコミュニケーションも深まっているということです。

仕事とプライベートの目標も

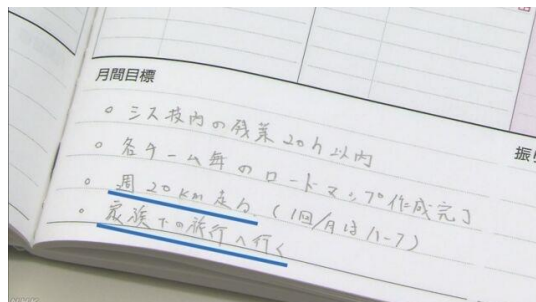
会社は、記念日以外の日でもできるだけ定時に退社できるよう特製ノートにもうひとつ



の工夫を凝らしています。それは、「仕事」とともに「プライベート」の目標を毎月書き込む欄を設けたことです。

ちなみに二摩さんの4月の目標は、仕事では「残業20時間以内」、プライベートは「週に20キロ走る」と「家族旅行に行く」でした。プライベートの目標も達成しようとする、自然と仕事の時間管理を意識するようになります。

社員たちは毎日、退社時刻の1時間前の午後4時になると職場ごとに集合。ひとりずつ退社予定時刻を報告してみんなで共有します。「残業する」という社員がいれば、本当に必要な業務かその場で見直したり、他の社員と仕事を分担したりして、早く帰ることができるよう協力します。二摩さんの残業時間は、5年前と比べて半減しました。



生産性が60%アップ

一方で、こうした取り組みが、会社の業績と社員の収入にどのような影響を及ぼすのかも気になるところです。この会社の1人当たりの労働時間は減少していますが、売り上げは増加傾向にあります。企業の生産性を分析している調査機関に計算してもらったところ、社員1人当たりの生産性が、この3年間で60%アップしたという数字が出ました。

会社では、メリハリのついた仕事ぶりが定着しつつあると受け止めています。ただ、残業を避けることによって毎月の給与が減ってしまう社員も出ているということです。会社によりますと、記念日にお祝い金を出しているほか、業績が上がればボーナスに反映されるため、今のところ大きな不満は出ていないそうです。

会社特製のノートが変えた、職場の雰囲気と社員の意識。官民を挙げた「働き方改革」の取り組みが進められる中、創意工夫をこれからも追いかけていきたいと思います。

認知症になって22年、68歳女性「知ってほしいこと」 聞き手・友野賀世

朝日新聞 2017年5月9日

4月29日まで京都市で開かれた国際アルツハイマー病協会国際会議（認知症国際会議）には、22年間にわたり認知症とともに生きるオーストラリアのクリスティーン・ブライデンさん（68）も参加しました。13年前に同じ会場であった国際会議で本人活動の重要性を訴えたブライデンさんに、いまの日本の状況はどう映ったのでしょうか。今回の会議後に聞きました。（聞き手・友野賀世）

インタビューに答えるクリスティーン・ブライデンさん（左）と、夫のポールさん＝京都市、森本美紀撮影

■認知症に見えない？腹立たしい

認知症の人に何よりも申し上げたいのは、あなたはひとり人間だということです。認知症であるという事実は、あなたのほんの小さな一部でしかありません。散歩したり出かけたり、とにかくその日1日を楽しみましょうよ。

私は認知症になって、全く記憶がない状況でも生きるすべてを学びました。「いま、この瞬間を喜びをもって生きる」ということです。認知症にならなければ、気づかなかったと思います。そして、たとえば症状が進んでも私は私であり続けます。妻、母親、祖母であり、良き友人でありたい私。す



べて「私」です。

認知症でないみなさんに理解してほしいのは、認知症は目に見えないということです。私は「全然認知症に見えないわ」と言われると腹立たしい。苦勞を認識してもらえていないと感じるからです。

たとえば、駅などざわざわしたところでは、すぐ疲れてしまう。突然ドアが開いたり、急に何かが光ったりすると、どうしていいかわからなくなる。言葉がなかなか出てこない認知症の人たちを助ける意味でも、そうした苦勞があることを理解してほしい。

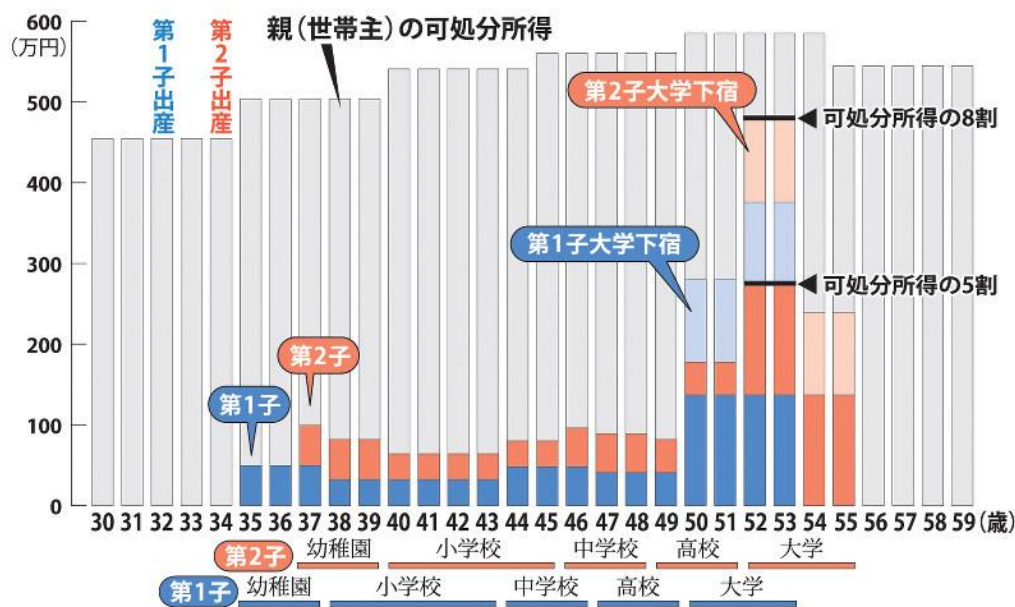
認知症の人に寄り添っているみなさんには、本人がその瞬間を楽しく生きられるように支え、励ましてほしい。ふさわしい支援は人それぞれですが、私が不安になっていると夫のポールは「猫をひぎにのせて少し休んだら」と助言してくれます。

ゴルフが好きな人にはゴルフを楽しめるように、生け花が好きな人にはきれいに花を生けられるように手助けしてほしいですね。

ちゃんとした支援があれば、日本にたくさんいる認知症の人たちは幸せな生活を送ることができるのですから。

学資保険加入率が示す今後10年の大学資金「冬の時代」 毎日新聞 2017年5月10日

教育費負担は子の大学進学で重くなる(子2人が私立大に進学するケース)



※総務省「家計調査」、文部科学省「子供の学習費調査」、日本学生支援機構「学生生活費調査」の各2014年度版より作成
※可処分所得は2人以上の勤労者世帯の1カ月分を年換算、教育費は幼稚園は私立、小中高は公立の学習費総額、大学は私立大の学費・生活費

子の大学費用を準備するために広く活用されてきた学資保険。向こう約10年は新契約数が下がり続けた「学資保険離れ」期に生まれた世

代が大学入学を迎えることになる。高額な大学費用が家計にのしかかるなか、今後はさらに準備が十分でない家庭が増えることも予想される。【渡辺精一】
のしかかる大学費用

子の教育資金を考える場合、最大のポイントは大学費用だ。日本学生支援機構「学生生活費調査」によると、私立大の場合、学生生活費は自宅通学で年平均約137万円、下宿では同約239万円。自宅通学は学費や通学費など、下宿は住居や食費、娯楽費なども含んだ数字だ。

月刊情報誌「太陽の子」、隔月本人新聞「青空新聞」、社内誌「つなぐちゃんベクトル」、ネット情報「たまにブログ」も
大阪市天王寺区生玉前町5-33 社会福祉法人大阪手をつなぐ育成会 社会政策研究所発行

